

特定事業主行動計画に関する推進状況の公表について

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）に基づき、次のとおり推進状況を公表する。

1 採用した職員に占める女性職員の割合

■採用した職員（再任用職員を除く）に占める女性の割合（平成28年度）

平成28年度の採用職員は19人、そのうち女性職員は0人となっている。

採用職員数			女性職員の割合
女性 (A)	男性 (B)	合計 (C)	(A÷C)
0人	19人	19人	0%

2 継続勤務年数の割合

■職員の平均した勤続年数（平成28年度）

平成28年度の平均勤続年数は男性15.7年、女性8年、全体で15.6年となっている。

対象職員数			平均した継続勤務年数		
男性	女性	合計	男性	女性	合計
686人	8人	694人	15.7年	8年	15.6年

3 職員一人当たりの超過（時間外）勤務時間

■職員一人当たりの年間の正規の勤務時間を越えて勤務した時間（平成28年度）

平成28年度の職員一人当たりの時間外勤務の年平均時間は、日勤118時間、隔勤135時間、全体で134時間、月平均時間は、日勤10時間、隔勤11時間、全体で11時間となっている。

	年平均	月平均
日勤	118時間	10時間
隔勤	135時間	11時間
計	134時間	11時間

4 管理職員の女性割合

■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成28年度）

平成28年度に管理的地位にある女性職員は0人となっている。

	男性	女性	計
管理職員	111人	0人	111人
非管理職員	575人	8人	583人

5 各役職段階に占める女性消防吏員の割合

■各役職段階に占める女性消防吏員の割合（平成28年度）

平成28年度の各役職段階にある女性消防吏員は士長2人（帯広）、副士長3人（帯広）、消防士2人（新得1人、上士幌1人）となっている。

	正監	監	司令長	司令	司令補	士長	副士長	消防士	計
男性	1人	3人	35人	72人	173人	111人	103人	183人	681人
女性						2人	3人	2人	7人

6 男女別の育児休業取得率・平均取得期間

■育児休業をした職員の割合並びに職員の男女別の育児休業の平均取得時間（平成28年）

平成28年に子どもが生まれた職員で、育児休業をした職員は0人であり、平成27年以前に子どもが生まれた職員は、1人が342日間取得している。

	取得対象職員数 (H28年に子どもが 生まれた職員) (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
男性	30人	0人	0%	0日	0日
女性	0人	1人	0%	342日	342日

7 配偶者が出産し配偶者出産休暇を取得した職員の割合とそれぞれの休暇の平均取得日数

■男性職員の配偶者出産休暇を取得した職員の割合と平均取得日数（平成28年）

対象職員30人中、休暇を取得したのは28人、平均取得日数は4.5日となっている。

	取得対象 職員数 (A)	取得職員数 (B)	取得率 (B÷A)	総取得日数 (C)	平均取得日数 (C÷B)
配偶者出産 休暇	30人	28人	93%	126日	4.5日

8 採用試験受験者の女性割合

■採用試験の受験者総数に占める女性の割合（平成28年度）

平成28年度の採用試験の受験者数は147人、そのうち女性は2人となっている。

受験者数			女性の割合(A÷C)
女性(A)	男性(B)	合計(C)	
2人	145人	147人	1.4%

9 年次休暇の取得率

■年次休暇等の平均取得日数（平成28年）

平成28年の年次休暇の平均取得日数は8.1日となっている。

年次休暇 平均取得日数
8.1日